

Code of conduct

Inhalt

1	Wie wir uns verhalten	2
2	Wozu wir uns verpflichten	2
2.2	Verantwortungsbewusstsein durch Sensibilisierung	2
2.3	Kontrolle	2
2.4	Kommunikation	3
2.5	Attraktive arbeitgeber	3
2.6	Schutz vor Diskriminierung	3
2.7	Verhalten im Umgang mit anderen Mitarbeitenden	3
2.8	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	3
2.9	Entlöhnung und Weiterbildung	3
2.10	Integres Verhalten	4
2.11	Umgang mit Informationstechnologien	4
2.12	Datenschutz und Vertraulichkeit	4
2.13	Interessenkonflikte	4
2.14	Spenden und Sponsoring	4
2.15	Korruptionsbekämpfung	4
2.16	Umweltschutz	5
2.17	Partnerschaftliches Verhalten	5
2.18	Fairness im Wettbewerb	5

Die Mitarbeitenden von COMET in Europa, China, Japan und den USA verbindet die Leidenschaft für Technologie und eine ausgeprägte Unternehmenskultur. Sie bekennen sich zu gemeinsamen Werten und Prinzipien und zu diesem Code of Conduct.

1 Wie wir uns verhalten

Mit unserem persönlichen Verhalten bestimmen wir unseren Erfolg mit. Jede und jeder Einzelne von uns prägt die Unternehmenskultur, die sich auch in unserem Auftritt gegenüber den Kunden zeigt. Die schriftlich festgehaltenen Werte und Prinzipien bilden die Grundlage unserer Unternehmenskultur. Sie sind der Anker unseres Handelns. Der Code of Conduct dient uns als Orientierungsrahmen für ethisch einwandfreies und rechtskonformes Verhalten. Wir, alle Mitarbeitenden der weltweiten Comet-Gruppe, halten uns an diesen Kodex.

Der Code of Conduct kann nicht jede berufliche Situation abdecken, doch wir reflektieren unser Handeln immer wieder in eigener Verantwortung und richten es am Code of Conduct aus. Sollten wir darin auf eine geschäftsbezogene ethische Frage keine Antwort finden, wenden wir uns zuerst an die uns vorgesetzte Person und, falls wir dann noch mehr Informationen benötigen, an das lokale Human Resources Management. Unser Bereich Corporate Human Resources am Hauptsitz in Flamatt überprüft den Code of Conduct regelmässig auf dessen Vollständigkeit und entwickelt ihn, falls nötig, weiter.

Die einzelnen Punkte des Code of Conduct sind unumstösslich. Die Geschäftsführer der Comet-Standorte sind dafür verantwortlich, dass alle Mitarbeitenden in ihrem Umfeld durch die Anstellungsverträge diesem gruppenweiten Verhaltenskodex unterstehen.

2 Wozu wir uns verpflichten

2.1.1 Einhaltung der Gesetze

Wir anerkennen die Gesetze, Richtlinien und offiziellen Standards auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene und halten diese vollumfänglich ein. Ebenso halten wir als Comet-Mitarbeitende die intern geltenden Weisungen und Vorschriften ein.

2.2 Verantwortungsbewusstsein durch Sensibilisierung

Wir nehmen unsere Verantwortung bewusst wahr, und wir rufen uns den Code of Conduct regelmässig in Erinnerung, um uns in jeder Situation ethisch korrekt zu verhalten.

2.3 Kontrolle

Unsere interne Revision überprüft regelmässig sämtliche organisatorische Einheiten der Comet-Gruppe. Wer einen Verstoss gegen ethische Richtlinien und Grundsätze vermutet oder feststellt, soll das melden. Als Vertrauensperson dient uns in erster Linie die uns vorgesetzte Person. Sie ist verpflichtet, die Information vertraulich zu behandeln. Als weitere Ansprechstelle steht das lokale Human Resources Management ebenfalls zur Verfügung. Aus einer Meldung darf niemals Unterdrückung oder Diskriminierung resultieren.

2.4 Kommunikation

Wir kommunizieren offen und ehrlich. Nur so ist intern und extern eine vertrauensvolle Zusammenarbeit möglich. Unser Code of Conduct ist sowohl im Intranet als auch im Internet offengelegt. Es ist uns wichtig, dass unsere Investoren, Kunden und Lieferanten und unsere weiteren Partner wissen, wie wir bei Comet ethisch korrekte Geschäftstätigkeit definieren und was sie von uns als Unternehmen erwarten können.

2.5 Attraktive arbeitgeber

Comet nimmt seine Verantwortung und Vorbildfunktion als attraktiver Arbeitgeber sehr ernst. Auch mit unserer gelebten Unternehmenskultur, die auf unseren gemeinsamen Werten und Prinzipien gründet, wollen wir Vorbild sein. Sie bringt uns persönlich und unternehmerisch weiter, und wir tragen damit zu nachhaltigem Erfolg bei.

2.6 Schutz vor Diskriminierung

Keine Mitarbeiterin, kein Mitarbeiter darf seitens des Unternehmens oder durch andere Mitarbeitende diskriminiert werden. Wir sind alle gleich – ungeachtet unserer Nationalität, unserer ethnischen Zugehörigkeit, unserer Religion, unseres Geschlechts, unseres Alters oder unserer sexuellen Orientierung. Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir kategorisch ab.

2.7 Verhalten im Umgang mit anderen Mitarbeitenden

Wir begegnen uns vertrauens- und respektvoll und ohne Vorurteile. Sexuelle Belästigung und Mobbing haben in unserer Unternehmenskultur keinen Platz. Eventuelle Vorkommnisse melden wir – egal, ob wir Opfer oder Zeuge sind.

2.8 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Die Organisationseinheiten der Comet-Gruppe und ebenso wir als Mitarbeitende sind für die Sicherheit und die Gesundheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Alle halten wir die entsprechenden Gesetze und Sicherheitsstandards ein. Unzulänglichkeiten oder Verstösse melden wir umgehend, damit sie so schnell wie möglich behoben beziehungsweise inskünftig vermieden werden können. Wir trachten stets nach weiteren Verbesserungen, zum Beispiel der Arbeitssicherheit.

Vorsorge und Prävention – gerade auch für Schwangere und Jugendliche – sind der Comet-Gruppe wichtig. Die Themen Sicherheit und Gesundheit kehren in der Weiterbildung regelmässig wieder. An den Arbeitsplätzen und im Arbeitsumfeld sollen sich jede und jeder Einzelne körperlich und geistig wohlfühlen. In schwierigen Situationen oder sozialen Notlagen dürfen wir auf bestmögliche Beratung und Unterstützung zählen.

2.9 Entlöhnung und Weiterbildung

Comet zahlt ungeachtet des Geschlechts marktgerechte Löhne und anerkennt damit Leistung. Als Mitarbeitende können wir uns sowohl beruflich als auch persönlich weiterentwickeln und die Strukturen und Prozesse im Unternehmen aktiv mitgestalten.

2.10 Integres Verhalten

Integres Verhalten gehört selbstverständlich zu unserer Unternehmenskultur. In unseren Werten und Prinzipien gehen wir näher darauf ein. Wir lassen uns täglich davon leiten – im Umgang mit unseren Kolleginnen und Kollegen und im Kontakt mit unseren Investoren, Kunden, Lieferanten und Partnern.

2.11 Umgang mit Informationstechnologien

Im Umgang mit E-Mail, Internet und weiteren Informationstechnologien halten wir uns an die internen Richtlinien. Sie stecken einen klaren und verbindlichen Handlungsrahmen ab.

2.12 Datenschutz und Vertraulichkeit

Mit vertraulichen Informationen gehen wir sorgfältig um. Wir geben Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse nicht an Unbefugte weiter – auch nicht nach Ende eines Arbeitsverhältnisses.

Wir halten gegenseitig gemachte arbeitsvertragliche Pflichten ein.

Wir halten die für uns als börsenkotiertes Unternehmen geltenden rechtlichen Bestimmungen ein. Vertrauliche Informationen verwenden wir nicht als Grundlage für den Handel mit Wertpapieren des Unternehmens oder einer anderen Firma. Auch geben wir entsprechende Informationen nicht an andere Personen inner- oder ausserhalb des Unternehmens weiter.

2.13 Interessenkonflikte

Wir sind Teil eines Ganzen und stellen darum nicht unsere persönlichen Interessen, sondern das Wohl des Unternehmens in den Vordergrund. Wir handeln sachbezogen und vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen in Konflikt mit denen der Comet-Gruppe geraten könnten. Wir nehmen grundsätzlich keine Geldgeschenke an und machen auch keine. Sachgeschenke, die einen vernünftigen Rahmen übersteigen, lehnen wir ab und ziehen wir selber nicht in Betracht.

2.14 Spenden und Sponsoring

Als Unternehmen spenden wir grundsätzlich keine Beiträge an politische Parteien, politische Organisationen oder Einzelpersonen, die politische Ämter bekleiden. Nicht politische und nicht gewinnorientierte Institutionen, zum Beispiel im sozialen oder ökologischen Bereich, unterstützen wir mit angemessenen Sach- und Geldspenden.

2.15 Korruptionsbekämpfung

Wir tolerieren keine Bestechung und bekennen uns zu den hohen Standards der Korruptionsbekämpfung. Bei der Überprüfung der Produktionswerke und der Vertriebsgesellschaften berücksichtigt unsere interne Revision auch Korruptionsaspekte. Stellt die Organisation Transparency International in einem Land ein erhöhtes Korruptionsrisiko fest, wird die betreffende Gesellschaft besonders intensiv geprüft.

2.16 Umweltschutz

Comet schult und sensibilisiert uns weltweit auf Umweltaspekte und bezieht dabei auch Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen mit ein. Nur gemeinsam können wir die Verantwortung für unseren Planeten tragen und unseren Lebensraum bewahren. Rücksichtsloses Gewinnstreben auf Kosten der Umwelt lehnen wir ab. Wir streben einen Ausgleich zwischen wirtschaftlichen, umweltbezogenen und gesellschaftlichen Zielen an.

2.17 Partnerschaftliches Verhalten

Das wirtschaftliche Umfeld, in dem wir uns bewegen, wird immer komplexer und wandelt sich rasch. Für uns als international tätiges Unternehmen ist es daher Pflicht, die ethischen Grundsätze unseres Handelns auch in den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern, insbesondere zu unseren Lieferanten und Partnern, zu verankern. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an unsere Standards halten.

2.18 Fairness im Wettbewerb

Wir betreiben fairen Wettbewerb. Preisabsprachen, Kartelle oder sonstige wettbewerbsverzerrende Aktivitäten lehnen wir ab. Wir lassen uns nicht auf rechtswidrige Geschäftstransaktionen ein.

Flamatt, im Juni 2020

Heinz Kundert

Verwaltungsratspräsident

